

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 47 (826)

Четверг, 16 декабря 1971 года

Цена 1 коп.

По критическим замечаниям коммунистов

Ежегодно партийный комитет завода проводит большую работу по анализу критических замечаний коммунистов, сделанных в ходе отчетно-выборных собраний.

В парткоме тщательно изучаются поступившие предложения и замечания, анализируются, определяются, кому поручить выполнение и контроль за работой по их осуществлению. Затем, когда сделана вся подготовительная работа, составляется сводный план мероприятий, утверждаемый на заседании парткома.

9 декабря на заседании парткома утвержден такой план, осуществление которого уже началось.

Выполняя мероприятия по критическим замечаниям коммунистов, в цехах №№ 1, 7, 11, 13, 41, 42 на партийных собраниях будет обсужден вопрос о ритмичности обеспечения деталями и узлами сборочных цехов.

По предложению коммунистов цехов №№ 1, 14, 41, 42 будут изыскиваться возможности для замены устаревшего оборудования.

В цехе № 7 коммунисты подняли вопрос о слабом освещении производственных помещений. Этот пункт также записан в план.

Коммунисты цеха № 12 сде-

дали замечание, что цеховые технологи дублируют работу отдела главного металлурга. Главному металлургу В. В. Меньку и главному технологу Д. Ф. Логинову поручено до февраля рассмотреть вопрос о распределении функций между отделом и техбюро цеха № 12.

В цехе № 21 коммунисты подняли вопрос об уборке и реализации металлолома, оставшегося здесь после реконструкции котельной. До января этот вопрос поручено решить зам. директора А. А. Анашьеву.

Наш коллектив оказывает существенную шефскую помощь подшефному совхозу. Коммунисты ОГТ подняли на собрании вопрос о необходимости давать каждому подразделению на уборочных работах конкретное задание. Партком поручил шефской комиссии выработать задания для каждого подразделения.

План мероприятий по критическим замечаниям коммунистов охватывает все участки партийной работы на заводе. Сейчас необходимо наладить действенный контроль за осуществлением мероприятий в указанные сроки.

Календарь соревнований

Подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за первую декаду декабря.

По первой группе цехов присуждено **второе место** коллективу цеха № 3.

По второй группе цехов отлично начал последний месяц года коллектив цеха № 20. В первой декаде он завоевал **первое место**.

Второе место поделили коллективы цехов №№ 11 и 13.

Хорошо работали коллективы цехов №№ 15, 17.

По третьей группе цехов **впереди идет** коллектив цеха № 18.

На **второе место** вышел коллектив цеха № 22.

Хорошая работа отмечена коллективу цеха № 24.



Ударник коммунистического труда, слесарь-сборщик цеха № 40 Николай Петрович Панфилов регулярно перевыполняет сменные задания, он уже рапортовал о досрочном выполнении годового плана.

В завкоме распределены обязанности

Прохоров В. И. — председатель завкома.
Бурлаев П. Я. — зам. председателя.
Голубева Н. П. — зам. председателя по соц. страху.
Зайчиков Е. С. — председатель комиссии по охране труда и технике безопасности.
Занкина З. В. — председатель женсовета.
Кашлев В. М. — член завкома.
Касторгин С. П. — председатель спорткомиссии.
Курбатов Ю. А. — председатель комиссии по работе среди молодежи.
Кривонос В. Т. — председатель жилищно-бытовой комиссии.
Лаврова Р. А. — член оргмассовой комиссии.
Попов О. Н. — председатель культмассовой комиссии.
Пучков И. В. — председатель комиссии рабочего контроля.
Рябиков Е. Н. — член оргмассовой комиссии.
Сахарова Т. В. — казначей.
Серов Н. В. — представитель завкома в комиссии по трудовым спорам.

Синицын Е. И. — член производственно-массовой комиссии.
Тетерский Н. П. — председатель комиссии ветеранов труда.
Сторожев М. М. — председатель производственно-массовой комиссии.
Истратова Л. Д. — председатель комиссии по работе среди детей.
Черников В. А. — председатель оргмассовой комиссии.
Шумов В. Н. — председатель комиссии по зарплате и нормированию труда.
Вершинин Б. Д. — зам. председателя производственно-массовой комиссии.

ПРЕЗИДИУМ ЗАВКОМА

В. И. Прохоров, П. Я. Бурлаев, Н. П. Голубева, В. Т. Кривонос, Р. А. Лаврова, Т. В. Сахарова, М. М. Сторожев, В. А. Черников, В. Н. Шумов.
Председателем ревизионной комиссии избрана З. П. Кудряшова.

Итог поиска—творчество

Определяя пути повышения эффективности производства на основе научно-технического прогресса, XXIV съезд КПСС особо подчеркнул необходимость значительного расширения исследований и разработок непосредственно на промышленных предприятиях, привлечения к этой проблеме инженерно-технических работников.

В нашей стране передовой опыт быстро становится всеобщим достоянием. О почине коллектива Ногинского ордена Октябрьской революции завода топливной аппаратуры имени 50-летия Октября по развитию социалистического соревнования за ускорение технического прогресса недавно писала «Правда», их опыт одобрен Всесоюзным советом научно-технических обществ.

Заинтересованно отнеслись к опыту ногинцев и на нашем заводе. В ноябре в Ногинске побывала делегация от нашего завода, в ее составе были и авторы этих строк.

Попав на предприятие впервые, совершенно невольно сравниваешь все новое, увиденное и услышанное, соотнося со своим заводом. Ногинский завод топливной аппаратуры — предприятие высокой культуры производства и организации труда. Во всех

цехах, на любом рабочем месте чувствуется порядок, хорошо организованная работа.

Два года назад предприятию было поручено резко увеличить выпуск продукции только за счет роста производительности труда. Предпосылки для этого у завода были. Но как лучше реализовать возможности, какие неиспользованные резервы необходимо вскрыть?

Завком и цеховые комитеты профсоюза совместно с администрацией организовали массовое обучение всех категорий работающих основам экономических и технических знаний. Во главу угла, естественно, были поставлены основные проблемы: повышение производительности труда на каждом рабочем месте, участке, цехе, в отделе, улучшение качества выпускаемой продукции. При этом важнейшее значение придавалось развитию инженерно-технической мысли, поискам таких форм участия инженеров и техников в ускорении темпов технического прогресса, которые бы позволили раскрыть творческие возможности каждого.

В годы восьмой пятилетки на заводе родилось немало ценных починов, новых форм социалистического соревнования. Эти новые формы социа-

листического соревнования дали возможность привлечь внимание каждого рабочего к вопросам повышения производительности труда, придали необходимую конкретность соревнованию, сделали сравнимыми результаты.

Но такой стройной и строгой системы организации и подведения итогов соревнования среди инженерно-технических работников завода создать не удавалось. Обязательства ИТР носили, как правило, не конкретный, общий характер. В них очень много таких пунктов, как «содержать в чистоте и порядке рабочее место», «принимать активное участие в мероприятиях, проводимых на заводе» и т. д.

Таким образом, личный вклад каждого рабочего в выполнение пятилетнего плана, в успехи завода можно было оценить конкретно, а долю участия в этом инженера точно определить было невозможно.

В связи с этим на заводе топливной аппаратуры была проделана общественными организациями и администрацией огромная организационная работа, изучение всех сторон производственной и общественной деятельности каждого инженерно-технического ра-

ботника. Особое внимание было уделено творческой активности, участию в техническом прогрессе, внедрению новой техники.

Тогда-то в ходе поисков резервов и родился на заводе новый почин «Личный творческий план — каждому инженеру и технику». Уже первый опыт составления личных творческих планов показал, что их основа имеет два направления. Первое — в планах находят отражение те текущие технические и технологические вопросы, которые прежде всего определяют так называемые узкие места. И второе — разрешение перспективных проблем технического прогресса, совершенствование основных принципиальных направлений работы завода, которые позволяют в будущем исключить появление каких-то «больших» мест, определяют пути развития техники и технологии производства.

За счет уплотнения служебного и использования свободных времени инженер самостоятельно или в содружестве с товарищами разрабатывает технические или организационные мероприятия. Если мероприятия принимаются для внедрения, инженер обязан принять самое непосредственное участие в их осуществлении. Многие мероприятия приравниваются к рационализаторским предложениям и оформляются через бриз, если они соответствуют положению о признаках рационализаторского предложения.

Серьезную практическую помощь в составлении творческих планов оказал совет научно-технического общества.

Завком завода топливной аппаратуры принял решение о том, что личный творческий план инженерно-технического работника является основной

формой участия в социалистическом соревновании.

Газетные странички не позволяют рассказать о размахе организационной работы ногинцев, о хорошо налаженной системе контроля за выполнением принятого обязательства, о работе комиссии содействия внедрению творческих планов.

Используя новые формы социалистического соревнования, коллектив ногинцев добился замечательных результатов в работе. От реализации творческих планов завод получил около миллиона рублей экономии, а производительность труда увеличилась более чем на четыре процента.

Личный творческий план инженера и техника — это ценная жизнеспособная форма социалистического соревнования ИТР. В ходе знакомства с опытом ногинцев мы наглядно смогли убедиться в этом.

Думается, что передовой опыт завода топливной аппаратуры может и должен быть широко использован на нашем предприятии. У нас большой отряд инженеров и техников, каждый из которых может внести свой вклад в дело ускорения технического прогресса. Перед каждым инженерно-техническим работником необходимо поставить конкретную задачу, решение которой будет способствовать повышению производительности труда, улучшению качества.

Нам это можно сделать несколько легче, потому что мы имеем возможность широко использовать опыт одного из передовых предприятий страны. Мы говорим не о полном заимствовании, а о приложении опыта передовиков к нашим конкретным условиям.

И. ЧУПРИНА,
зам. главного инженера.

М. СТОРОЖЕВ,
начальник цеха № 15

XVIII ОТЧЕТНАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ

СООБЩАЕТ
И СПОЛКОМ
ГОРСОВЕТА

11 декабря состоялась XVIII отчетно-выборная комсомольская конференция завода. Помещаем в сокращении отчетный доклад секретаря комитета В. Веремецко и выступления депутатов.

ДВА года работы комитета ВЛКСМ проходили под знаменем подготовки советского народа, комсомольцев и молодежи страны к XXIV съезду КПСС, мобилизации молодежи на выполнение его решений, досрочного завершения первого года девятой пятилетки. В ходе подготовки к съезду комсомольцы и молодежь завода активно включились в испытательную форму соревнования — ленинский зачет, который проходил под девизом «Мы делу Ленина и партии верны».

Комсомольцы с честью сдали ленинский зачет и выполнили повышенные предсъездовские обязательства. Среди городских комсомольских организаций нашу комсомольскую организацию ГК ВЛКСМ признал лучшей и награждал памятным вымпелом. Победителями ленинского зачета вышли по первой группе комсомольские организации цехов №№ 20 и 11, по второй группе — цеха № 9 и ОГТ, по третьей — цеха № 21 и охраны. В этих комсомольских организациях с первого этапа был взят высокий темп соревнования. Комсомольские бюро регулярно осуществляли контроль за ходом ленинского зачета, проводили собрания по итогам в конце каждого этапа. Юноши и девушки активно участвовали в ленинских уроках и с большим интересом изучали ленинское теоретическое наследие.

Широко развернулось предсъездовское соревнование среди комсомольско-молодежных бригад и соревнование на звание «Лучший молодой рабочий». В результате право называться «Бригада имени XXIV съезда КПСС» завоевала группа из цеха № 8, во главе с Надеждой Белоусовой.

Регулярно в цехах подводят итоги соревнования за звание «Лучший молодой рабочий» и в числе лучших фрезеровщик цеха № 1 Николай Хутров, клепальщик цеха № 3 Николай Волков, токарь цеха № 20 Николай Дубровин, слесарь цеха № 42 Валерий Гурылев, швея цеха № 10 Любовь Чернышева, светокопировщица цеха № 15 Татьяна Козлова и многие-многие другие.

Комсомольские организации серьезно отнеслись к ленинскому зачету. 98 процентов участников ленинского зачета успешно сдали его. В ходе ленинского зачета 180 молодых рабочих повысили рабочий разряд, 70-ти комсомольцам присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Ежегодно десятки лучших то-

карей, слесарей, фрезеровщиков участвуют в заводском конкурсе «Лучший по профессии».

Вместе с тем у нас имеются серьезные недостатки в развитии и проведении соцсоревнования среди молодежи, особенно в таких цехах, как №№ 4, 13, 25, 31, 40. Соревнование только тогда приносит хорошие результаты, когда все организации занимаются им не эпизодически, а повседневно, со знанием дела.

ОТВЕЧАЯ на решения XXIV съезда КПСС, на нашем заводе широко распространился почин токаря цеха № 14 В. А. Батурина — пятилетку за 3,5 года. Поддерживая эту инициативу, более 100 молодых рабочих борются за досрочное выполнение девятой пятилетки.

В ЭТОМ году по почину комсомольцев Москвы и Ленинграда открыт «Комсомольский фонд экономии» завода. На сегодняшний день на счету свыше 90 тыс. рублей. В борьбе за экономию и бережливость открыли лицевой счет 50 процентов комсомольцев. Особенно отличились комсомольские организации цехов №№ 41, 11, 1, 20, 21. Однако в некоторых цехах и отделах не могут найти форму участия комсомольцев в этом деле. В числе таких подразделений цехи №№ 15, 4, 25 и т. д. Задача комитета ВЛКСМ и дальше развивать эту работу так, чтобы в ней участвовали все комсомольские организации цехов и отделов, чтобы каждый комсомолец открыл свой лицевой счет экономии.

Значительную работу по выявлению недостатков в жизни нашего коллектива проделал заводской комсомольский прожектор во главе с Дмитрием Макасом. Проведены десятки рейдов по культуре производства, по трудовой дисциплине, за экономию и бережливость, по общежитию. Но мало внимания уделялось публичному показу недостатков.

Б ОЕВЫМ делом ВЛКСМ является участие в строительстве важнейших объектов девятой пятилетки. Комсомольцы нашего города в числе других организаций области шефствует над строительством свинооткормочного комплекса, рассчитанного на 100 тыс. голов в год. Этот объект объявлен ударной комсомольской стройкой. 60 человек с нашего завода в составе сводных городских отрядов, возглавляемых командиром Леонидом Аманяном, прошли трудовое воспитание и закалку на этой важной стройке. Условия жизни и работы были нелегкие, но никто не отступил.

Лучшей формой коммунистического воспитания молодежи являются трудовые субботники. Все-

го отработано на комсомольских субботниках 6 тыс. чел.час. Это говорит о больших возможностях нашей организации. И, наверное, настало время объявить комсомольской ударной стройкой создание спортивных сооружений при заводском стадионе.

МОЛОДЕЖЬ предприятия успешно овладевает идейным наследием В. И. Ленина, занимаясь в кружках и семинарах комсомольской и партийной сети политпросвещения, на занятиях в вузах и техникумах, школах и самостоятельно.

Велика роль коммунистов-пропагандистов в коммунистическом воспитании молодежи. Мы выражаем большую благодарность пропагандистам В. И. Смирнову, М. И. Слепневу, В. С. Хрустову, В. Н. Курилову, Н. А. Савельеву, В. А. Рассудовскому и др.

В этом году с 1 октября в системе комсомольского и партийного политпросвещения начали работать 20 кружков. Первые занятия показали, что не везде к ним подготовились хорошо. Это относится прежде всего к цеху № 2 (пропагандист В. Коваленко): в октябре и ноябре здесь не было ни одного занятия.

Сейчас перед нами стоит задача, чтобы в каждой комсомольской организации юноши и девушки могли получать необходимые им политические знания.

У СЛОВИЯ, созданные для учебы молодежи в нашей стране, не имеет и никогда не сможет иметь молодежь капиталистических стран. Начиная с 1969 года комитет ВЛКСМ завода направляет около 10 лучших комсомольцев-рабочих в институты и на подготовительные курсы. Всем им представляется общежитие, выплачивается повышенная стипендия. Отправляя на учебу лучших производственников и активных общественников, мы часто забываем про общеобразовательную подготовку молодежи. Из десяти человек, посланных на подготовительные курсы в 1969 г. семь вернулось обратно на производство, не выдержав учебную нагрузку студента первого курса.

Мало еще уделяется внимания учебе молодежи в школе рабочей молодежи. Ежемесячно из ШРМ присылают в цеха и отделы списки на 30—40 человек, которые плохо учатся, пропускают занятия, не дисциплинированы на уроках. Комитету ВЛКСМ, комсомольским бюро цехов и отделов необходимо держать учебу молодежи под неослабным контролем.

З АВОДСКАЯ комсомольская организация проделала определенную работу по предупреждению правонарушений среди подростков. Каждый проступок,

нарушение трудовой дисциплины или нарушение общественного порядка становился предметом обсуждения среди товарищей и на комсомольских собраниях. Комитет ВЛКСМ своевременно реагировал на все сигналы от общественных организаций, милиции, народного суда и принимал строгие меры к нарушителям.

ДАЛЕЕ В. Веремецко рассказал, как проводится работа культурно-массовая, по военно-патриотическому воспитанию, об организации досуга молодежи.

В своей работе комитет руководствовался решениями XVII комсомольской конференции, а также решениями парткома и вышестоящих комсомольских органов. В основном все решения конференции выполнены. Основа успешной работы — конкретное планирование реально выполнимых дел, в которых решает весь успех дела четкий комсомольский контроль. Этого контроля и помощи со стороны членов комитета порой не хватает первичным организациям.

В октябре закончились отчетно-выборные комсомольские собрания в цехах и отделах. Произошло значительное кадровое и организационное укрепление первичных комсомольских организаций, комсомольских групп. Если в прошлом году партийная прослойка среди секретарей комсомольских организаций была 30 процентов, то сейчас она составляет 45 процентов. В 15 группах комсоргами избраны коммунисты.

За отчетный период 47 комсомольцев рекомендованы кандидатами в члены КПСС, 85 человек подготовлено и принято в члены ВЛКСМ.

С ЛЕДУЕТ отметить, что не все организации работали одинаково. Работа комсомольской организации цеха № 40 признана неудовлетворительной. В цехах №№ 2, 11, 19, 42 плохо обстоят дела со сбором членских взносов.

Комитет ВЛКСМ работает в тесном контакте с парткомом завода и ГК ВЛКСМ. Конкретную поддержку в укреплении комсомольских организаций оказали партийные и административные органы цехов и отделов.

В заключение докладчик заверил конференцию, партком завода, ГК ВЛКСМ, что заводская молодежь будет в первых рядах борцов за научно-технический прогресс, за повышение производительности и культуры труда, за утверждение в повседневной жизни коммунистических, общественных отношений и высоких принципов коммунистической морали.

Из выступлений делегатов

В своем выступлении Владимир Петров из цеха № 8 высказал претензии в адрес конструкторского бюро, откуда в цех приходят плохо проработанные, «сырые» чертежи, зачастую вопросы там решаются долго. И это расхолаживает рабочих, создает помехи в производстве. Недопустимо бесхозяйственное отношение к труду рабочих, к их времени. Иногда рабочих торопят изготовить какую-либо продукцию, они спешат, работают в уплотненные сроки, а потом выясняется, что эти изделия лежат в цехе смену, день, два и больше никому не нужны.

«Настроение человека и в труде и в общественной жизни во многом определяет и то, как оценивается его труд, его общественная работа, — говорит секретарь комсомольской организации цеха № 11 Вячеслав Иванов. — К сожалению, здесь у нас дела обстоят неважно. За исключением замечок в газете «Вперед» мало что видно и слыш-

но о комсомольской жизни на заводе».

Большое внимание уделено в его выступлении досугу молодежи, которая жаждет иметь свой молодежный клуб, спортивный зал. Молодежь цеха № 11 поддерживает призыв объявить строительство спортивного комплекса ударной стройкой. Энтузиазма у молодых достаточно, нужны только средства.

О работе кружков, осуществляющих экономическое образование молодежи рассказал В. Курин, пропагандист из цеха № 3. Руководят кружками лучшие пропагандисты завода. И тем не менее посещаемость низкая (50—60 процентов). Комитет ВЛКСМ и секретари низовых комсомольских организаций должны заинтересованно отнестись к работе кружков, надо разъяснять необходимость экономических знаний для современного рабочего.

А. Скрылев, председатель совета молодых специалистов, охарактери-

зовал работу совета. На нашем заводе с целью мобилизации молодых специалистов на борьбу за выполнение производственных заданий, вовлечения их в работу по выявлению резервов производства, повышению производительности труда, улучшению качества и надежности выпускаемой продукции, более экономного использования оборудования и т. д. создан совет молодых специалистов.

Для того, чтобы наиболее рационально использовать знания молодого специалиста на рабочем месте, привлечь его к культурно-массовой и рационализаторской работе, проведено анкети-

рование молодых специалистов. В анкете были подняты вопросы, учитывающие возможности, познания и склонности молодых. Результаты анкетирования дали большой интересный материал, который лег в основу плана работы совета с молодыми специалистами.

Новый состав совета установил тесную деловую связь с комитетом ВЛКСМ. Теперь реально помощь молодых специалистов молодым рационализаторам. Объединяют молодых специалистов и молодых рабочих в рационализаторской и изобретательской работе молодежные инициативные группы. Предполагается, что молодежные группы будут решать «узкие» места своего цеха.

СОСТАВ КОМИТЕТА ВЛКСМ

Ананьев Борис
Белова Людмила
Бычкова Надежда
Варфаломеев Виктор
Гурылев Валерий
Зимин Александр
Каляшин Валерий
Курбатов Юрий
Лыкова Алина

Макасы Дмитрий
Молчанов Евгений
Скрылев Александр
Тарунтаев Валерий
Шепетова Людмила
Шувиков Евгений
Секретарем комитета ВЛКСМ избран Евгений Шувиков, заместителем секретаря Дмитрий Ма-

В целях выполнения плана четвертого квартала 1971 года по заготовке и отгрузке лома и отходов черных и цветных металлов, а также создания запасов сырья на металлургических заводах для их нормальной и бесперебойной работы в зимних условиях исполком облсовета, Президиум совета профсоюзов, бюро обкома комсомола решили провести с 20 по 31 декабря 1971 г. общеобластной декадник по сбору и отгрузке металлолома на всех предприятиях промышленности, строительства и населенных пунктах области.

Необходимо выявить непригодное к дальнейшей эксплуатации оборудование, машины и механизмы, списать их в установленном порядке и сдать в цеха и на заводы Вторчермет и Вторцветмет.

В настоящее время на территории предприятий города, ряда организаций имеется лом и отходы металлов, и пока они не засыпаны снегом, необходимо в период декадника все вывезти.

Руководителям предприятий и организаций, комитетам профессиональных организаций, секретариат комсомольских организаций необходимо обеспечить массовое участие в декаднике трудящихся и молодежи, обеспечив их необходимым инвентарем и транспортом для вывозки собранного лома.

Жилищно-коммунальным отделам, домоуправлениям определить места сбора бытового металлолома, жителям города ненужные в хозяйстве металлические изделия, консервные банки складывать в отведенные для этой цели места.

ВИТАМИНЫ И ГРИПП

Грипп за последнее время становится наиболее распространенным инфекционным заболеванием. Под влиянием гриппозной инфекции происходит ослабление общей сопротивляемости организма человека и медленное восстановление защитных сил организма в период выздоровления.

В качестве средств, повышающих сопротивляемость организма человека к гриппу целесообразно принимать витамины А, В₁, В₂, РР, В₆ в виде различных поливитаминных препаратов. Эти витамины оказывают влияние на иммунобиологические реакции организма человека даже при отсутствии явлений недостаточности какого-либо из этих витаминов. Существенное значение имеет тот факт, что витамин А, который называется «антиинфекционный», повышает защитно-барьерные функции слизистых оболочек глаз, органов дыхания и мочевыводящих путей к внедрению гриппозной инфекции.

Витамин С способствует образованию организмом антител, повышает бактерицидные показатели крови и фагоцитарную активность лейкоцитов.

Витамин В₆ и РР способствует развитию естественного иммунитета.

Витамины В₁, В₂ применяются обычно наряду с другими витаминами при инфекционных заболеваниях, сопровождающихся повышением температуры, так как в связи с усилением обменных процессов, повышается их выделение.

Многочисленные наблюдения показали, что среди людей, получавших поливитаминные препараты, отмечалось снижение заболеваемости вообще и «простудных» — в частности.

К. ЗЕЛЕНСКАЯ,
управляющая аптекой.

ПРИГЛАШАЕТ ФАКУЛЬТЕТ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

Сегодня, 16 декабря, во Дворце культуры состоится очередное заседание факультета правовых знаний на тему:

«Прием на работу и увольнение. Порядок рассмотрения трудовых споров».

Ведет заседание народный судья. Начало в 18 часов.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА